

Human Dimension Implementation Meeting г.Варшава (Польша) с 25 по 30 сентября 2012
Вопросы законодательных гарантий против дискриминации в РК

Евгения Козырева, президент Феминистской Лиги, Казахстан.

e-mail: kazfemline@gmail.com

Главным законодательным документом, регламентирующим права человека, является конституция страны как основной документ государства.

Часть 1 статьи 14 Конституции Республики Казахстан утверждает, что «все равны перед законом и судом».

Часть 2 устанавливает, что «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам»¹

Казахстанское законодательство, провозглашая принцип равенства прав и свобод, по существу не содержит запрета дискриминации, а термин «дискриминация» используется крайне ограниченно.

В стране практически нет правовых актов, содержащих какое-либо определение дискриминации

Понятия «дискриминации», «ограничения прав», «законного или незаконного проведения различий» остаются недостаточно ясными для профессиональных юристов и для широкой публики.

¹ Конституция Республики Казахстан от 30.08.1995 г. ст.14

Большинство правовых норм, относящихся к обеспечению равенства прав, являются материальными, и в законодательстве явно не хватает достаточных процедурных гарантий против дискриминации.

В стране **отсутствует** специальное антидискриминационное законодательство,

не существует также каких-либо специальных антидискриминационных программ или программ в области предоставления равных возможностей.

Теоретически, права и свободы можно защищать в суде.

При рассмотрении жалобы на нарушение прав и свобод мотивировка суда основывается на доказанном факте нарушения **определенного права в нарушение определенного закона**. Суд не рассматривает вопрос о том, проводился ли различный подход к разным лицам в одинаковых ситуациях.

Не зафиксировано жалоб и судебных решений, когда какое-то постановление, требование, действие или бездействие признавалось незаконным не потому, что оно нарушало или ограничивало определенные права, а в силу его дискриминационного характера.

Вместе с тем, необходимо отметить, что понятие дискриминации, представленное в законе Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» не является полным и всеобъемлющим и не

соответствует Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

На наш взгляд, в Законе Республики Казахстан понятие дискриминации раскрывается недостаточно глубоко (или поверхностно). А это может служить причиной (или может привести к) неэффективности антидискриминационной политики.

Необходимо:

- **создание государственного органа** (агентство, министерство или комитет) по рассмотрению вопросов по равенству прав.

Необходимо уполномочить такой государственный орган по равенству прав на исполнение норм, направленных на предотвращение дискриминации граждан.

- **принять отдельный закон** по борьбе с дискриминацией, который предусматривал бы меры юридической ответственности за дискриминационное поведение, определил бы меры наказания, предусмотренные в тех или иных случаях, где имеет место дискриминация.