

Reforma Policije

Broj 3*Oktobar 2003.

o e b s Najnovija događanja u Srbiji i Crnoj Gori

Odeljenje za sprovođenje zakona

Sadržaj



1
strana

Žene u policiji



2
strana

Reč urednika
Intervju sa Milanom Filipovićem,
ministrom unutrašnjih
poslova Republike Crne Gore



3
strana

Nastavak intervjuja sa
ministrom Filipovićem
Vesti iz Crne Gore



4
strana

Dr prof. Predrag Ilić:
Reforma
policijskog obrazovanja



5
strana

OEBS-ov Kurs za
policijske trenere



6
strana

Vesti & Najave

Trenutno je
u Srbiji 1600
žena policajaca
što čini skoro
10% sastava
uniformisane
policije



Žene u policiji menjaju sliku policijske službe

Uvođenje žena u uniformisanu policiju Srbije verovatno je najveće osveženje među reformama koje je preduzela policija u Srbiji tokom poslednje dve godine. Žene u policiji su do ove godine bile uvek iza scene - radile su administrativne i pomoćne poslove, dok su uniformisani policajci bili isključivo muškarci. Kapetan Milica Marković jedna je od pionirki ženskog dela policije u Srbiji. Gospođa Marković je imala 37 godina kada je odlučila da napreduje u policiji, tako što je upisala Višu školu unutrašnjih poslova. "Nije bilo lako", rekla je, "morala sam da položim stroge testove fizičkih sposobnosti". Pošto je 1986. godine diplomirala, Markovićeva je napredovala ka rukovodećim pozicijama u okviru Uprave policije u kojoj su dominirali muškarci. Ipak, nikad nije bila raspoređena na "prvu liniju" tokom policijskih zadataka. Policajke pozornike nije bilo moguće videti na ulicama Srbije sve do 2002. godine, kada je ta ideja postala deo vizije policijske službe koja svojim sastavom odgovara sastavu društva.

Dragana Stevanović pripada novoj policijskoj generaciji u Srbiji. U policiju je stupila 2002. godine, pošto je diplomirala na Defektološkom fakultetu u Beogradu. "Bila sam primljena u policiju zajedno sa 750 žena i prošla sam ubrzani kurs osnovne obuke identičan onome koji prolaze muškarci". Odabrana na osnovu nove politike zapošljavanja žena na važnijim i vidljivijim pozicijama, Stevanovićeva je bila zainteresovana za rad sa problematičnom omladinom i videla je policiju kao idealnu sredinu u kojoj je mogla da ostvari svoje ambicije. "Kada sam počela da radim u Beogradu, iako sam smatrala svoj posao veoma zahvalnim, moji pogledi su se malo izmenili. Sada me zanimaju drugi aspekti rada u policiji". Kada je završila kurs u septembru 2002. godine, počela je da radi u Operativnom centru OUP-a Voždovac; preuzimala je hitne pozive i raspoređivala policijske jedinice u skladu sa kriznim situacijama. "Žene", uz osmeh priča Dragana, "bolje komuniciraju od muškaraca. Mi imamo više strpljenja i ljudi nam više veruju".

Još jedan svedok novog odnosa prema ulozi žena u policiji je Tijana Šurlan, docent na Policijskoj akademiji. Prošle godine 33 žene su primljene na Akademiju, na kojoj se školuje visoko obrazovani kadar i sprema za rukovođenje policijom pri Ministarstvu unutrašnjih poslova Srbije. Kada one za dve godine diplomiraju, biće na važnim rukovodećim pozicijama. "To će imati veliki uticaj na rad policije u ovoj zemlji. To će značiti da će svake godine preko 30 procenata diplomaca biti žene, koje će doneti nove vrednosti vođstvu policije" smatra g-đa Šurlan.

S obzirom da je policija u Srbiji dugo bila muško okruženje, sada je u toku prilagođavanje na uvođenje žena u službu. Bez ikakve sumnje, njihov dolazak predstavlja važnu strukturnu promenu. Ipak, ta promena mora da bude praćena promenom u kulturi obavljanja policijskih poslova. Žene u policiji su pod ogromim pritiskom da se dokažu. Njihove kolege muškarci, nenaviknuti na žene policajce, ponekad su skeptični prema njihovim sposobnostima. Kapetan Milica Marković tvrdi da je promena neizbežna: "Kada sam počela da radim bilo je ljudi kojima nije bilo jasno šta traže žene u uniformi, ali vrlo brzo naša vrednost je priznata".

Pred vama je treće izdanje biltena Reforma policije, u kome će naglasak biti na napretku postignutom u oblasti policijskog obrazovanja i obuke. Važnost policijskog obrazovanja i obuke za proces reforme policije očigledna je kad se uzme u obzir njihova presudna uloga u određivanju buduće policijske kulture. Uvođenje novih regruta u moderna načela policijskog posla i nastavne sadržaje definisane u skladu sa standardima ljudskih prava i prihvaćenim smernicama za upotrebu sile tokom osnovne obuke, mogu učvrstiti i u neraskidivu vezu dovesti njihove stavove i ponašanje u odsudnom trenutku. Mogućnosti napredovanja u karijeri i bolja obuka učiniće policijski posao privlačnijim za talentovanije kandidate koji će doprineti podizanju nivoa profesionalnosti u službi.

U sklopu teme broja, objavljujemo članak prof. dr Predraga Ilića, pomoćnika Ministra unutrašnjih poslova, zaduženog za obrazovanje, o budućnosti policijskog obrazovanja u Srbiji. Pored toga, kao ilustraciju jedne od najinspirativnijih reformi koju je policija sprovela u poslednjih nekoliko godina, intervjuisali smo tri žene zaposlene u policiji i zamolili ih da sa nama podele svoja iskustva u radu policije u Srbiji.

Konačno, u okviru serije intervjua ključnih donosilaca odluka, uradili smo intervju sa Milanom Filipovićem, Ministrom unutrašnjih poslova Crne Gore u kom on komentariše buduće probleme i perspektive reforme policije u Crnoj Gori.

Nažalost, ovo izdanje obeležava i moj poslednji mesec na poziciji šefa Odeljenja za sprovođenje zakona. Dužnost predajem Rogeru Bergu, iskusnom policajcu, profesionalcu sa mnogo godina iskustva na Balkanu. On je takođe radio na poslovima kriminalističke istrage i unutrašnje kontrole u policiji, a njegovo poslednje radno mesto je bilo koordinator podrške norveške policije stranim policijama. Zato bih želeo da iskoristim ovu priliku da zahvalim svim svojim kolegama u ministarstvima unutrašnjih poslova Srbije i Crne Gore i da njima i Rogeru poželim uspeh u budućim naporima reforme policije!

Tor Tanke Holm
Šef Odeljenja za sprovođenje zakona
Misija OEBS-a u Srbiji i Crnoj Gori.

Intervju sa Milanom Filipovićem Ministrom unutrašnjih poslova Crne Gore



Ministar unutrašnjih poslova govori o reformi policije

Zastavni vod pitomaca SŠUP Danilovgrad

Koji je cilj procesa reformi Policije u Crnoj Gori i koji su prioriteti ?

Fundamentalni principi na kojima smo bazirali proces reforme policije u Crnoj Gori su: poštovanje ljudskih prava, depolitizacija, decentralizacija, adekvatna obuka kadra, odgovornost policije, efikasna unutrašnja kontrola, međunarodna policijska saradnja i usklađenost sa savremenim demokratskim vrijednostima. Krajni cilj reformi je da se formira sigurno i bezbjedno društvo. Imajući ovo u vidu, intenzivirane su aktivnosti na utvrđivanju osnova za reformu policije među kojima je posebno prioritetno:

- utvrđivanje instrumenata kontrole rada policije (parlamentarni i građanski nadzor i unutrašnja kontrola)
- usklađivanje zakonodavstva sa međunarodnim standardima
- sistematska i kontinuirana obuka pripadnika policije
- osavremenjavanje tehnike i opreme - naročito kriminalističke
- transformisanje Službe bezbjednosti u javni servis
- izgradnja povjerenja i podizanje ugleda policije kroz transparentnost rada.

Šta biste vi naveli kao dostignuće Ministarstva unutrašnjih poslova od trenutka kada ste imenovani za ministra?

Reformski procesi u MUP-u Crne Gore započeli su prije moga izbora na mjesto ministra. Ipak, jedno od veoma značajnih dostignuća u posljednje vrijeme je intenzivna obuka službenika policije koja se sada odvija. Takođe sam zadovoljan činjenicom da su, uz pomoć stranih i domaćih eksperata, pripremljena dva veoma kvalitetna zakona (Zakon o policiji i Zakon o agenciji za nacionalnu bezbjednost), koji se nalaze u skupštinskoj proceduri. Ovi zakoni biće pravni okvir za nastavak reformi u MUP-u.

Primjetno je da je reformska svijest sve prisutnija kod starijeg sastava i drugih pripadnika MUP-a. Ovaj trend je u porastu, i predstavlja bitan preduslov za primjenu materijalnih i procesnih propisa koji regulišu rad policije. Već smo afirmisali Službu za unutrašnju kontrolu zakonitosti rada policije i primjene ovlašćenja. Ova služba ispituje svaki slučaj mogućeg prekoračenja ovlašćenja. Kriminalistička policija se sve uspješnije bori protiv svih oblika kriminala, a posebnu pažnju poklanja organizovanom kriminalu. Formirali smo posebno Odeljenje za borbu protiv organizovanog kriminala. Veoma intenzivno saradujemo sa međunarodnim organizacijama, što nam je pomoglo da poboljšamo saradnju sa policijom u regionu. To su neki rezultati koji predstavljaju dobru osnovu za dalji uspjeh reformskih procesa u MUP-u Crne Gore.



Da li vjerujete da postoji neophodna politička volja da se donesu teške odluke koje stoje pred reformom policije u Crnoj Gori?

Nema sumnje da postoji politička volja za donošenje neophodnih odluka za inteziviranje reformskih procesa u policiji. Ipak, realnost je da su tokom procesa reforme odlaganja neminovna do izvjesne mere (npr. slučaj odlaganja usvajanja zakona), kao posledica određenih razlika u mišljenjima između partija na vlasti. Ali ovo su opet, rezultati nekih parcijalnih stranačkih interesa, a ne strateških razlika u pogledu neophodnosti i pravaca u kome reforma treba da ide.

Nedavno ste izjavili da ćete dati ostavku ako se ne usvoji predloženi Zakon o policiji. Da li je ovo nagovještaj da se osjećate sputani u reformi policijske službe u Crnoj Gori?

Čvrsto sam uvjeren da se postojeće neslaganje između koalicionih partija na vlasti oko postavljanja starješine policije i Agencije za nacionalnu bezbjednost moglo razriješiti prije utvrđivanja Prijedloga Zakona o policiji i Zakona o agenciji za nacionalnu bezbjednost. Međutim, ako se amandmani o tome pojavljuju u poslednji čas i ako se razgovori o njima vode u atmosferi međusobnih rezervi i isključivosti, onda je teško doći do zajedničkog stava. Ja sam to doživio kao nedovoljnu brigu da se proces reformi nastavi što brže i uspješnije, i obje komponente su jednako važne za efektivan rad MUP-a.

Da li vidite bilo kakve prepreke na putu reforme policije u Crnoj Gori?

Prirodno je da svaka novina u radu, a naročito ako je ona radikalna kao što je to proces reformi u policiji, izaziva određene otpore. Ti otpori mogu da se kreću od nepostojanja političke volje u društvu da se reforme istinski sprovedu, do aktivnog ili pasivnog otpora određenih subjekata ili pojedinačnih interesa. Druga prepreka u procesu reformi je loš materijalni položaj službenika policije i nepostojanje mogućnosti za njihovu adekvatnu tehničku opremljenost za uspješno izvršavanje zadataka. Lica koja se bave kriminalnim aktivnostima sigurno se ne raduju uspješnijem radu policije. Tako reaguju i određene grupe, koje će svoje poslovne aktivnosti sumnjivog karaktera morati da prilagode zahtjevima zakonitog poslovanja. Svi oni, kao i neke druge slične grupacije, će priželjkivati da se proces reformi uspori, ako se već ne može zaustaviti.

Na koji bi način međunarodna zajednica mogla da pomogne procesu reforme policije?

Međunarodna zajednica već pomaže proces reforme policije putem pružanja stručne pomoći u izradi reformskih zakona, pomaganjem u edukaciji kadrova preko svojih eksperata i putem donacija za ovu namjenu, kao i davanjem donacija za druge namjene (npr. tehničko opremanje granice, opremanje kriminalističke policije i drugo).

Na svim pomenutim poslovima treba neprekidno raditi i ubuduće. Kako sadašnje stanje još nije zadovoljavajuće, mi računamo na dalju stručnu i materijalnu podršku međunarodne zajednice u našim naporima da uredimo policiju po najvišim međunarodnim standardima. Imamo posebnu obavezu da dobro čuvamo naše granice od preliivanja svakog oblika kriminala, a naročito organizovanog kriminala koji predstavlja problem u regionu, ali istovremeno da držimo granice otvorenim za protok putnika, robe i kapitala.

Vesti iz Crne Gore

Pogranična policija

Početkom jula obuka u okviru "Projekta izgradnje kapaciteta u upravljanju migracijama za pograničnu policiju - IMPACT" koji finansira britanska vlada je otpočela u Crnoj Gori. Cilj ovog projekta je da pruži savremenu specijalističku obuku pograničnoj policiji Crne Gore. Obuka se odvija u Srednjoj školi unutrašnjih poslova u Danilovgradu sa naglaskom na razvoju veština i znanja neophodnih za obavljanje ispitivanja i profilisanja, otkrivanja falsifikata, borbe protiv zloupotrebe dokumenata i krijumčarenja/ilegalne trgovine. Do kraja novembra kad bi projekat trebalo da se završi, biće obučeno 500 pripadnika pogranične policije sa tri granična prelaza (luka Bar, aerodrom Podgorica i Debeli Brijeg).

U septembru održan je Koordinativni sastanak o radu pogranične policije u Crnoj Gori. Ovaj koordinativni sastanak, kojim predsedava Odeljenje za sprovođenje zakona Misije OEBS-a u SCG, organizovan je radi koordinacije međunarodnih organizacija koje pomažu pograničnoj policiji u preuzimanju kontrole i upravljanju granicama i kako bi usmerili pažnju na pitanja koja zahtevaju pažnju. Organizacije i agencije koje su učestvovala u radu ovog koordinativnog sastanka su: Uprava za pograničnu policiju MUP-a Crne Gore, Konzulat SAD u Podgorici, USAID (Agencija za međunarodni razvoj SAD), EAR (Evropska agencija za rekonstrukciju i razvoj), IOM (Međunarodna organizacija za migracije),

CAFAO (Kancelarija za carinsku i poresku podršku) i IMPACT.

Policijsko obrazovanje

Do kraja oktobra 1320 pozornika i pograničnih policajaca će završiti OEBS-ov Kurs za stručno usavršavanje policije koji je počeo u februaru ove godine. Ovaj kurs koji se održava u Danilovgradu predstavlja stručno usavršavanje već zaposlenih policajaca kroz unapređivanje njihovog znanja i veština. Pored toga, 25. avgusta prvi put od početka održavanja Kurasa za policijske trenere tri policijska službenika iz Crne Gore pridružila su se svojim kolegama iz Srbije na petom ciklusu treninga za buduće policijske trenere u Višem centru za obuku policije u Zemunu. Cilj projekta je da doprinese održivosti sistema policijskog obrazovanja osposobljavanjem crnogorskih instruktora da preuzmu obuku u postojećim ustanovama policijskog obrazovanja. Kao prvi korak ka tom cilju, 13. oktobra prvi policijski instruktore koji su završili Kurs za policijske instruktore počće da obučavaju učenike Srednje škole unutrašnjih poslova u Danilovgradu uz superviziju OEBS-ovih trenera.



Smotra policije u kampu Zlatica na dan MUP-a

Akcent na

Policijskom

Reforma policijskog školstva u Republici Srbiji

Prof. dr Predrag Ilić,
pomoćnik ministra unutrašnjih poslova Republike Srbije

Domaćoj i stranoj javnosti je poznato da je vrlo brzo posle promena iz oktobra 2000. u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije započet proces dubokih i dalekosežnih reformi. Među prioritetima tih reformi našla se i reforma policijskog školstva i obrazovanja. Zbog toga se pristupilo svestranom sagledavanju stanja u toj oblasti i preduzimanju mera usmerenih na otklanjanje uočenih slabosti i problema.

Reforma nastavnog programa

Iako se pravi efekti reformi u oblasti policijskog obrazovanja uopšte, mogu oče-

Paralelno sa tim, organizovali smo i nekoliko posebnih kurseva za žene-policajce, pa je tako njihov broj za samo dve godine povećan za preko 200%. Prošle godine smo i upisali prvu generaciju žena-studenata na Policijskoj akademiji u Beogradu.

Izazovi pred nama

U isto vreme započet je ozbiljan rad i na modernizaciji nastavnih tehnika i metoda, a čine se i napori u pravcu poboljšanja tehničke i druge opremljenosti policijskih škola i nastavnih centara. Ostvaruje se bolja saradnja sa školama i fakultetima izvan MUP-a, kao i sa inostranim institucijama policijskog školstva. Posebna pažnja posvećuje se uspostavljanju jedinstvenog sistema policijskog školstva Republike Srbije i uklanjanju uočenih neracionalnosti u organizacionom pogledu. Uz postojeće školske ustanove, nedavno je formiran Trening-centar MUP-a, sa područnim podcentrima na teritoriji cele Republike. Urađen je Nacrt zakona o policijskom školstvu kao normativna osnova reforme. Njegovo usvajanje se očekuje uskoro.

Diplomci OEBS-ovog Kurasa za stručno usavršavanje policajaca u Bujanovcu



Ne krijemo ambiciju da naš sistem, u perspektivi preraste u jedan, u evropskim okvirima, referentan obrazovno-naučni sistem.

kivati tek za nekoliko godina, mi već danas možemo da govorimo o mnogim pozitivnim rezultatima i dostignućima dosadašnjih reformskih zahvata. Tako su, recimo, nastavni planovi i programi policijskih škola već oslobođeni elemenata politizacije, ideologizacije i militarizacije nasleđenih od prethodnog režima. Oni su u značajnoj meri modernizovani uvođenjem novih nastavnih sadržaja i tema u skladu sa savremenom svetskom policijskom metodologijom i etikom. U poređo sa tim, otpočelo je uspešnije nego do sada povezivanje nastave sa praksom, uz uklanjanje suvišne teorije. U saradnji sa Misijom OEBS-a u Beogradu, Savetom Evrope i drugim međunarodnim i domaćim vladinim i nevladinim organizacijama, naše Ministarstvo je u protekle dve godine organizovalo čitav niz kurseva i seminara za policajce i druge svoje radnike. Kursevi su obuhvatili obuku tzv. multietničke policije na jugu Srbije, kurs Moderni standardi policijskog rada koji je održavan u Srbiji i Crnoj Gori, obuku za rad policajaca u lokalnoj zajednici i kurs za policijske trenere. Cilj Kurasa za policijske trenere je da razvije trajnu bazu trenerskih veština i stručnosti u policijskoj službi.

Naš cilj

Ono što je do sada urađeno mi ocenjujemo kao početak velikog posla koji će sigurno potrajati nekoliko godina i koji će u mnogim segmentima imati odlike permanentnog, odnosno vremenski neograničenog procesa. Mi, naime, ciljeve reforme policijskog školstva ne ograničavamo samo na otklanjanje uočenih slabosti u njegovom dosadašnjem funkcionisanju. U poređo sa radom na tome, želimo da vrlo brzo stvorimo jedan jedinstven, a uz to i moderan, racionalan i efikasan sistem obrazovanja i reobrazovanja kadrova MUP-a. Želimo da taj sistem stvara kadrove sposobne i motivisane da ostvare novu viziju i misiju našeg ministarstva. Cilj nove misije ministarstva je da osigura da i buduće vlade služe građanima, stvarajući preduslove za stabilizaciju demokratskog društva, za razvoj tržišne privrede i maksimalnu zaštitu ljudskih prava i sloboda. Uz to, ne krijemo ni ambiciju da taj sistem, u perspektivi preraste u jedan, u evropskim okvirima, referentan obrazovno-naučni sistem, koji bi mogao da obrazuje i obučava ne samo kadrove našeg MUP-a, nego i kadrove policijskih organizacija čitave Jugoistočne Evrope. ■

Dr Predrag Ilić i
Tor Tanke Holm
šef Odeljenja
za sprovođenje
zakona Misije
OEBS-a na svečanosti povodom Kurasa za policijske trenere





obrazovanju



Unapređivanje obrazovanja i obuke pripadnika policije u Srbiji od suštinske je važnosti ukoliko ta policija treba da postane jedna savremena i delotvorna služba, koja svoje poslove obavlja u skladu sa međunarodnim standardima o radu policije. Uistinu, obrazovanje pripadnika policije jeste odlučujući činilac u određivanju policijske kulture u narednom periodu. Uvođenje novih regruta u principe policijskog posla i nastavne sadržaje usklađene sa standardima ljudskih prava mogu učvrstiti i

dovesti u neraskidivu vezu njihove stavove i ponašanje u odsudnom trenutku.

Da bi pomoć u oblasti obrazovanja pripadnika policije bila trajne prirode, veoma je važno da srž svega što se preduzima na planu policijskog obrazovanja bude uvođenje savremenih metoda obuke i obrazovnih programa. Možda najveći napredak u oblasti unapređivanja obrazovanja pripadnika policije u protekloj godini predstavlja uvođenje OEBS-ovog Kursa za policijske trenere. Ovo je intenzivni šestonedeljni kurs, koji ima za cilj da omogući formiranje tima trenera u samoj policiji.

Ovaj kurs obuhvata teme poput: principi učenja odraslih, nastavni metodi, izrada i upotreba efikasnih nastavnih učila, rešavanje problemskih situacija, i ovladavanje veštinama provere znanja, ocenjivanja i prezentovanja nastavnih sadržaja. "Ovo je upravo onaj vid obuke na koji mi u OEBS-u, i međunarodna zajednica treba da usmerimo svoj rad," kaže Nik Vateršot (Nick Waterschoot), šef Jedinice za unapređenje obrazovanja u Odeljenju za sprovođenje zakona Misije OEBS-a u SCG. "Usmeravanjem rada na uvođenje savremenih i međunarodno priznatih obrazovnih programa iz oblasti praktičnih veština i metoda obuke omogućice se da obuka bude trajna na duži rok, i u isto vreme osigurati da organi SCG budu odgovorni za ovaj proces."

Treneri za budućnost

Kurs, koji se održava u Višem centru za obuku policije u Zemunu, stvara kadrove profesionalnih trenera, koji su savladali potrebnu obuku iz oblasti savremenih nastavnih metoda. Kako objašnjava Tijana Šurlan, jedna od polaznika koji su završili ovaj kurs, "Ovaj vid obuke predstavlja novinu. Mogućnost da analiziramo metode, utvrdimo ključne teme i ovladamo veštinama izlaganja gradiva i obuke bila nam je dragocena, i omogućila mi je da mnogo naučim i obučim se da budem trener."

OEBS-ov Kurs za policijske trenere obezbeđuje održivost reformi u policiji

Ciklus obuke koji je trenutno u toku okuplja predavače iz policija Srbije i Crne Gore. Očekuje se da će se treneri koji završe obuku na ovom kursu priključiti timovima trenera u jednom od tri centra za obuku koje OEBS trenutno vodi u Srbiji i Crnoj Gori kako

bi neko vreme sticali praktično iskustvo. To će im omogućiti da razviju i usavrše veštine kojima su ovladali tokom obuke za trenere. Predviđa se da u dogledno vreme domaći treneri koji su završili obuku preuzmu odgovornost za izvođenje OEBS-ovih kurseva obuke. U Crnoj Gori prvi policajci koji su završili Kurs za policijske trenere već su počeli da obučavaju

učenike Srednje škole unutrašnjih poslova u Danilovgradu. Šesta klasa Kursa za trenere počela je 6. oktobra i trajaće do 14. novembra.

Obrazovanje pripadnika policije jeste odlučujući činilac u određivanju policijske kulture u narednom periodu.

Polaznici Kursa za trenere pripremaju prezentaciju



Vesti

Organizovani kriminal

OEBS je 28. oktobra zvanično predao računarsku opremu Upravi za borbu protiv organizovanog kriminala (UBPOK) MUP-a Srbije. To je deo OEBS-ove pomoći UBPOK-u namenjene snaženju njegovih informatičkih mogućnosti. Nabavku ove opreme finansirala je Vlada Savezne Republike Nemačke, a svečanosti su prisustvovali ministar unutrašnjih poslova Republike Srbije Dušan Mihajlović i šef Misije OEBS-a Mauricio Masari. OEBS je takođe organizovao i specijalističku obuku za korišćenje i održavanje ovog sistema za određeni broj kompjuterskih stručnjaka MUP-a. Ovo je prvi deo programa koji za cilj ima da unapredi u značajnoj meri regionalnu saradnju i razmenu podataka kreirajući savremenu informatičku infrastrukturu koja može da pohrani i procesira veliku količinu podataka.

Policijsko obrazovanje

Sedamnaestog septembra održana je svečanost uručivanja diploma polaznicima trećeg kursa Obuke za veštine rukovođenja koji se odvijao u OEBS-ovom Višem centru za obuku policije u Zemunu. Ovaj tronedeljni kurs nadgledala je Misija OEBS-a, s podrškom Kanadske međunarodne agencije za razvoj (CIDA). Cilj kursa bio je da pomogne razvoj upravljačkih kapaciteta u Ministarstvu unutrašnjih poslova. Ukupno trideset rukovodilaca MUP-a pohađalo je kurs koji je uključivao teme: upravljanje vremenom, projektima, veštine lidera, pregovaranja i rešavanja sukoba. Svečanosti dodele diploma prisustvovali su prof. dr Predrag Ilić, pomoćnik ministra unutrašnjih poslova, kanadski ambasador, šef Misije OEBS, kao i predstavnici Kanadske međunarodne agencije za razvoj (CIDA) i MUP.

U Kuli je 22. avgusta 361 polaznica završila četvromesečni Kurs za policajke. Ovo je treći kurs osnovne policijske obuke za žene od 2002. godine kada je MUP Srbije usvojio preporuku OEBS-a da uvede više žena policajaca u uniformisanu policiju.

Istrage o ratnim zločinima

Tim norveških istražitelja je 8. septembra u ime OEBS-a započeo istraživanje i procenu mogućnosti MUP-a Srbije da istražuje ratne zločine. U okviru ovog istraživanja oni su se sreli sa predstavnicima Ministarstva pravde, Odeljenja za istraživanje ratnih zločina Uprave za borbu protiv organizovanog kriminala, Kancelarije specijalnog tužioca za ratne zločine i domaćih i međunarodnih nevladinih organizacija zainteresovanih za ovu tematiku. Po završetku istraživanja, tim je priredio izveštaj koji sadrži preporuke koje preciziraju buduće potrebe, mogućnosti i strategije.

Najave

Odgovornost u policiji i nadzor nad policijom

U novembru OEBS organizuje dva događaja osmišljena da pomognu razvoj delotvornih mehanizama za nadzor policije i službe bezbednosti. Prvo će članovi Odbora za odbranu i bezbednost Narodne skupštine Republike Srbije otići u studijsku posetu Londonu kako bi se sreli sa svojim kolegama iz britanskog parlamenta i drugih bitnih službi koje se bave nadzorom i odgovornošću u policiji i službama bezbednosti: Odbora za žalbe i prestavke na rad policije Velike Britanije, članovima Jedinice za unutrašnju kontrolu londonske gradske policije. Tokom ove posete koju finansira Ženevski centar za demokratsku kontrolu oružanih snaga (DCAF), poslanici će imati priliku da saznaju o radu sličnih odbora u drugim zemljama, kao i načinu na koji se praktikuje nadzor rada policije i unutrašnja kontrola u policiji.

Pored toga, OEBS organizuje dvodnevnu konferenciju o spoljašnjem nadzoru i unutrašnjoj kontroli u policiji. Konferencija će omogućiti članovima Odbora za odbranu i bezbednost Skupštine Srbije, zaposlenima u Službi generalnog inspektora u MUP-u da sretnu strane stručnjake za ove oblasti i da se slože oko strateškog plana koji bi obezbedio korišćenje najbolje prakse unutrašnje kontrole u policiji i spoljašnjeg nadzora ove službe.

Rad policije u lokalnoj zajednici

Krajem oktobra započet je program obuke za rad policije u lokalnoj zajednici na jugu Srbije. Cilj projekta je, kao što je objašnjeno u prethodnom broju, razvoj saradnje policije i građana. OEBS koordinira različite međunarodne projekte vezane za rad policije u lokalnoj zajednici na državnom nivou, a ovom obukom namerava da posveti posebnu pažnju jugu Srbije. Cilj obuke u južnoj Srbiji je da policajci koji je prođu potom budu raspoređeni u policijske stanice u kojima će delovati kao savetnici za rad policije u lokalnoj zajednici. Odvojeni program obuke biće ponuđen novinarima, grupama građana i predstavnicima opštinskih vlasti.

Obuka za strateško upravljanje u Crnoj Gori

Kao deo obaveza MUP-a Crne Gore iz sporazuma s Udruženjem šefova policije jugoistočne Evrope (SEPICA), OEBS se saglasio da pomaže ovom ministarstvu u razvoju u primeni celovitog strateškog plana. OEBS će krajem oktobra pokrenuti početnu obuku za strateško planiranje odabranih pripadnika MUP Crne Gore. Obuka je namenjena policajcima s iskustvom na rukovodećim položajima, kojima će biti zadato pisanje plana strateškog razvoja. Kako je Ministarstvu sam koncept strateškog planiranja nov, i kako je ovo prvo sprovođenje takvog zadatka, prvi korak projekta sadržaće koncepte i metode strateškog planiranja poput analize okruženja, SWOT analize i planova delovanja. Projekat će biti nastavljen u novembru kada će Misija, u saradnji s Kraljevskom kanadskom konjičkom policijom, otpočeti radionice strateškog planiranja za rukovodioce. Sličan projekat već se odvija u Srbiji.

