
641-е пленарное заседание
PC Journal No. 641, пункт 6 повестки дня

**РЕШЕНИЕ No. 760
ПОВЫШЕНИЕ ДЕЙСТВЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ ОБСЕ**

Постоянный совет,

ссылаясь на решение No. 17/05 Люблянской встречи Совета министров (MC.DEC/17/05) о повышении эффективности ОБСЕ,

принимая во внимание решение No. 364 Постоянного совета об укреплении оперативного потенциала ОБСЕ (РЕАКТ, Операционный центр, реструктуризация Секретариата ОБСЕ) от 29 июня 2000 года,

принимая к сведению документы CIO.GAL/120/06 (рабочий документ о дальнейшем повышении профессионализма ОБСЕ), CIO.GAL/133 /06 (расширенное заседание Постоянного совета, состоявшееся 30 июля 2006 года) и CIO.GAL/161/06 (финансовые и иные последствия предложений, изложенных в рабочем документе),

в целях повышения профессионализма персонала ОБСЕ и управления людскими ресурсами с должным учетом гендерного и географического баланса, а также в целях повышения эффективности ОБСЕ,

постановляет:

1. Поощрять одногодичные направления на службу на основе прикомандирования, а также их продление в целях повышения действенности и содействия преемственности институциональных знаний путем сокращения степени замены прикомандированных сотрудников/сотрудников миссий, снижая тем самым административные расходы, связанные с набором, обучением, подготовкой и администрацией;
2. Продолжать оказывать поддержку и после оценки результатов рассмотреть возможность расширения программы младших профессиональных сотрудников в качестве средства увеличения возможностей для молодых граждан, стремящихся приобрести первый опыт занятости в международном контексте, при помощи чего

Организация может содействовать развитию гендерного и географически сбалансированного списка квалифицированных кандидатов для будущего назначения;

3. Просить Генерального секретаря продолжить работу по обеспечению того, что управление людскими ресурсами ОБСЕ будет осуществляться с надлежащим учетом как гендерного, так и географического баланса;

4. Предложить Генеральному секретарю призвать государства-участники назначать кандидатов на любые прикомандированные должности, которые остаются вакантными.